

Jaarverslag 2015

Breken en Bouwen



Datum: april 2016
Status: definitief

KvK: 41172496
RSIN: 002923567

Inhoud

Breken en bouwen	3
Individuele cliëntondersteuning	4
Ouderenadvies	4
Infoloket	5
Mantelzorg	5
Dagverzorging	7
Diensten en producten	9
Activiteitencoördinatie	9
Personenalarmering	9
Maaltijdvoorziening	10
Facilitering	10
Vrijwilligerswerk	11
Erkend Talent – SAM Vrijwilligerscentrale	11
Graag gedaan – Hulp bij administratie - maatjes	11
Vrijwilligerscoördinatie SAM	12
Organisatie:	13
Statuten	13
Doelstelling	13
Bestuur	13
Directie	13
Ontbinding	13
Bestuur en directie	14
Personeel	14
Financieel verslag	15
Balans	15
Staat van Baten en Lasten	15

Breken en bouwen

Bodegraven, april 2016

Het jaar 2015 stond in meerder opzichten in het teken van verandering.

De ontwikkeling – ingezet in 2013 - naar een brede welzijnsorganisatie voor alle inwoners van de gemeente Bodegraven-Reeuwijk heeft geleid tot een naamswijziging van SWOB in Stichting SAM en wijziging van de statuten per november 2015.

Stichting SAM is een uitvoeringsorganisatie van welzijnsdiensten. SAM is tevens een netwerkorganisatie gevormd met de partners Stichting Beheer Accommodaties Bodegraven, Stichting Sociaal Cultureel werk Bodegraven de Zon, Stichting Evertshuis en Stichting Erkend Talent.

In een nog breder palet van organisaties geven wij uitvoering aan zorg en welzijnswerk.

Er is actief bijgedragen en met plezier deelgenomen aan de bijeenkomsten van het innovatie atelier. SAM heeft de projectleider voor het ontwikkelen van het Huis van Alles en Leeft Samen geleverd, twee wat meer overkoepelende initiatieven die in het innovatie atelier zijn ontstaan naast vele andere nieuwe initiatieven. Dit past bij de rol die de organisatie wil spelen: spin in het web door mensen, initiatieven en organisaties met elkaar te verbinden.

Om te komen tot een goede verantwoordingsystematiek en sturingsmodel zonder bureaucratisch te worden, is het registratieprogramma Regicare in gebruik genomen, wat tevens een goed cliëntvolgsysteem betreft. SAM kan met dit programma en met de automatisering van de boekhouding die we eerder in het jaar hebben ingevoerd op relatief eenvoudige wijze ook andere (vrijwilligers)organisaties en het Huis van Alles in de dorpskernen faciliteren.

Ook op het gebied van personeelsbeleid is een kwaliteitsslag gemaakt door een externe HRM adviseur aan de organisatie te binden, eveneens werkend in Regicare.

Eind 2015 is afscheid genomen van 3 collega's, werkzaam op de onderdelen Vota, Mantelzorgondersteuning, Ouderenadvies / Sociaal team en Bravo +, waarvoor 2 nieuwe collega's terugkeren in 2016.

Met gepaste trots kunnen we melden dat ondanks ingrijpende veranderingen in en om de organisatie het ziekteverzuim onder personeel in dienst van SAM vrijwel nihil is geweest in 2015 met 1,1% en dat de productie grotendeels in de pas loopt conform gemaakte subsidie afspraken.

In 2015 is opnieuw strak gestuurd op financiën en de werkprocessen van Stichting SAM. Mede vanwege het lage ziekteverzuim is de productie in uren hoger geweest dan begroot. Het heeft er in geresulteerd dat wij ondanks een eerdere prognose van een aanzienlijk verlies 2015 met een klein negatief verschil kunnen afronden.

Van de gesubsidieerde en gesponsorde taken hebben wij een klein deel nog niet kunnen uitvoeren, deze gelden hebben wij gereserveerd zodat deze taken alsnog in 2016 afgerond kunnen worden.

Naast de door de gemeente gesubsidieerde activiteiten werd door SAM in 2015 (in samenwerking met Zorgpartners) in Rijngaarde dagverzorging aangeboden, SAM leverde maaltijdservice aan huis, alarmering, verzorgde de huismeesterfunctie Rijngaarde (in opdracht van Mozaiek Wonen) en organiseerde structurele en incidentele activiteiten voor met name ouderen.

De meldcode huiselijk geweld is in 2014 geïmplementeerd. Er zijn in 2015 geen signaleringen gedaan die aanleiding gaven tot melding bij het AMK of SHG.

De 'nieuwe' directeur van SAM - aangetreden per januari 2015 - kijkt terug op een mooi en bewogen jaar en hoopt dat u hier iets van terug zult lezen in het voorliggende jaarverslag. Ik wens u leesplezier.

Mirjam van Veen

Directeur SAM

Individuele cliëntondersteuning

Ouderenadvies

De doelgroep van de ouderenadviseur is ouderen vanaf 55 jaar en hun mantelzorgers. Met name de bewoners van de wooncomplexen voor ouderen weten de ouderenadviseur goed te vinden.

Op verschillende manieren kunnen cliënten in contact komen met deze sociaal werker, via:

- Balie en het Infoloket Rijngaard
- Woningbouwcorporatie Mozaïek
- Deelnemers samenwerkingsverband
- Meldpunt zorg en overlast

Er zijn 25 cliënten in traject geweest in 2015, de frequentie en aard van de contacten met individuele cliënten kan verschillen. Contact kan telefonisch, thuis- en/of op een kantoorlocatie plaatsvinden. Naast deze trajecten zijn er contacten van korte duur met ouderen via het Infoloket Bodegraven-Reeuwijk.

	Totaal
Aantal Cliënten:	36
Geslacht:	
Man	7
Vrouw	29
Leeftijd:	
55 tm 65 jaar	3
65 tm 75 jaar	15
75 tm 85 jaar	17
85 tm 95 jaar	1
Samenlevingsverband	
gehuwd / samenwonend	19
gescheiden	3
onbekend	-
ongetrouwd	3
verweduwd	11

Bij cliënten kunnen hulpvragen bestaan op meerdere leefgebieden, in enkele gevallen met een dusdanige complexiteit dat het traject wordt doorverwezen en uitgevoerd vanuit het sociaal team. Meest voorkomend zijn vragen op het gebied van financiën, welzijn/participatie, wonen, WMO/zorg/mobiliteit, lichamelijke en psychische gezondheid, mantelzorger voor ouderen.

De verschuiving naar de meer complexere vragen is kenmerkend, omdat ouderen langer zelfstandig blijven wonen, minder indicaties krijgen en er verwacht wordt meer vanuit eigen kracht, met een ondersteunend netwerk te blijven functioneren.

Vanuit dit oogpunt voert de sociaal werker zowel in 1^e als 2^e lijn werkzaamheden uit.

Er is een toenemend aantal verwarde ouderen en ouderen met afwijkend gedrag die langer zelfstandig blijven wonen. Door burens en familie wordt regelmatig melding gemaakt dat zij overlast ervaren van mensen met bijzonder gedrag in hun woon- en leefomgeving. Met collega's van Vierstroom en GGZ zijn psycho-educatieve bijeenkomsten gehouden met burens en overig netwerk. Het blijkt dat deze informatie het makkelijker maakt voor het netwerk om begrip op te brengen en gerichte (op de juiste toon & wijze) hulp te bieden.

De ouderenadviseur van SAM werkt vanuit het Sociaal Team, waardoor vragen breder behandeld kunnen worden en de kennis die voorhanden is binnen het team ingezet kan worden om complexe vragen inzichtelijk te maken en aan te pakken.

Deze verbintenis met SAM en het Sociaal Team zorgt dat de bekendheid over de werkwijze en producten van beide organisaties wederzijds versterkt worden en in beeld blijven.

Door de veranderingen in de zorg blijven ouderen langer zelfstandig wonen en hiermee komt de druk meer te liggen bij de mantelzorg en informele zorg. Bewustmaking van belang van eigen kracht en ontwikkelen, hebben en houden van een stevig netwerk, moet leiden tot de mogelijkheid langer verantwoord zelfstandig te kunnen blijven.

Er is contact gelegd met de werkgroep die zich buigt over veiligheid en ouderen en die als project hiervoor Rijngaarde heeft gekozen. De sociaal werker zal waar nodig deel nemen aan de overleggen van deze werkgroep.

Infoloket

Informatieloket voor bewoners van Bodegraven met vragen op gebied van informatie en advies. Dit jaar zijn er 160 contacten geweest in de vorm van een loketbezoek, email of telefonisch contact. 80% van de bezoekers is 55 plus.

Bewoners van Rijngaarde weten de weg van oudsher te vinden met snel te beantwoorden vragen of somsl is een luisterend oor genoeg. Een deel van de korte vragen betreft het huismeesterschap van SAM voor Mozaïek Wonen. Deze vragen horen niet thuis in het Infoloket, maar bij de balie van het dienstencentrum Rijngaarde. De vragen over wonen worden vrijwel allemaal kortgesloten met de medewerker sociaal beheer, ontwikkeling en participatie van Mozaïek. Of zijn doorverwezen naar Mozaïek in het Evertshuis.

In andere gevallen wordt de vraag doorgezet naar sociaal werk / ouderenadviseur of naar andere organisaties middels warme overdracht.

Opvallend was de toename in de tweede helft van jaar van het aantal mantelzorgers met vragen. Het aantal en frequentie van bezoeken van bewoners met vragen over financiën loopt terug, deze vragen worden in eerder stadium verwezen naar Vota (vrijwilligers ondersteuning thuisadministratie). De trend bij administratieve vragen is dat deze direct bij Vota worden gemeld en opgepakt.

Mantelzorg

Mantelzorgers zorgen langdurig, intensief en onbetaald voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende partner, ouder, kind of ander familielid, vriend of kennis. Mantelzorgers zijn geen beroepsmatige zorgverleners, maar geven zorg omdat zij een persoonlijke band hebben met degene voor wie ze zorgen.

Voor mantelzorgers willen we het ondersteuningsaanbod in alle 6 de dorpen hetzelfde laten zijn, dus dichtbij organiseren.

De mantelzorgcontactmiddagen rouleren van Reeuwijk, naar Bodegraven, naar Waarder.

Jonge mantelzorgers bereiken wij nog niet.

	Totaal
Aantal geregistreerde mantelzorgers:	206
Man	46
Vrouw	155
Woonachtig	
Bodegraven	115
Reeuwijk	51
Nieuwerbrug	7
Driebruggen	9
Waarder	13
Overig	11
Leeftijdsopbouw	
Tot 18 jaar	0
18 – 39 jaar	5
40 – 49 jaar	14
50 – 59 jaar	24
60 – 69 jaar	32
70 – 79 jaar	41
80+	19
Niet nader gespecificeerd	71
Zorgt voor:	
Ouder	62
Familielid	14
Kind	21
Buur, kennis	3
Partner	72
Niet nader gespecificeerd	34
Verskillende mantelzorgers hebben een combi van zorg voor meerdere hulpbehoevenden	
Zorgt voor iemand met	
Lichamelijke beperking	70
Psychiatrische beperking/stoornis	21
Verstandelijke beperking	14
Dementie	45
Niet nader gespecificeerd	56
Verskillende mantelzorgers hebben zorg voor een hulpbehoevende met een combi van aandoeningen	
Aantal ondersteunde mantelzorgers:	38

De steun die mantelzorgers vragen ligt voor een deel op het praktisch gebied zoals ondersteuning bij aanvragen van verstrekkingen en voorzieningen. Een ander belangrijk deel is de psychosociale ondersteuning.

Erkenning en waardering zijn sleutelwoorden. Mantelzorgers zoeken naar een balans tussen draagkracht en draaglast. Voorkomen van overbelasting is van belang. Tijdig op zoek gaan naar hulp in het eigen netwerk. Dit is conform landelijke ontwikkelingen.

Met aandacht voor sociale netwerkversterking en inzet respijtwilligers willen wij overbelasting voorkomen.

De zorgzwaarte van mantelzorgers neemt toe, door de veranderingen in zorg en welzijn. Mantelzorgers herkennen zich niet altijd in het begrip mantelzorger. Meer bekendheid hierover geven is belangrijk en heeft een preventieve werking gezien overbelasting. Actieve werving/zichtbaarheid verdient aandacht zodat mantelzorgers zichzelf herkennen en weten waar zij terecht kunnen voor ondersteuning.

Tot nu toe signaleren we veel mantelzorgers in leeftijd van 60+. In de andere leeftijdsgroepen zijn ook mantelzorgers, denk aan de werkende mantelzorgers, de mantelzorgers die zowel voor kinderen als voor hun ouders zorgen of de groep jonge mantelzorgers (24 jaar en jonger).

De website www.2becool.nl (onderdeel van Palet Welzijn) is speciaal voor jonge mantelzorgers. Op deze website is ook lesmateriaal te vinden.

Training van professionals afgelopen november heeft meer bekendheid gegeven bij collega's over mantelzorg en de verschillende doelgroepen.

De groep mantelzorgers in de leeftijd van 45 tot 60 jaar is redelijk zelfredzaam en komt vaak pas in beeld als er sprake is van overbelasting of zoekt contact om informatie en advies in te winnen. Desalniettemin blijft het belangrijk om **alle** mantelzorgers te voorzien van goede informatie. Internet en andere vormen van Social media sluiten daar feilloos bij aan. We houden ook rekening met een grote groep oudere mantelzorgers die niet of nauwelijks gebruik maakt van deze digitale middelen

In januari 2016 wordt samen met het Jongerenwerk, SAM, Palet Welzijn en de gemeente ondersteuningsaanbod voor jonge mantelzorgers op de agenda gezet. Deze groep mantelzorgers is nu niet in beeld.

[Dagverzorging](#)

In samenwerking met Zorgpartners wordt in Rijngaarde dagverzorging aangeboden.

De dagverzorging biedt een gestructureerde dag-invulling passend bij de doelgroep ouderen met [veelal] psychogeriatrische problematiek.

Binnen de dagverzorging wordt ondersteuning zowel op individuele basis als groepsgericht aangeboden. Het activiteiten aanbod is enerzijds gericht op het bieden van [dagelijkse] structuur en herkenning en anderzijds op prikkelen en activeren van mentale en fysieke mogelijkheden op cliëntniveau waarmee proces van achteruitgang/ verlies van vaardigheden wordt vertraagd.

Door deelname aan de dagverzorging worden mantelzorgers ontlast en is het mogelijk om langer thuis te blijven wonen.

In 2015 is de financiering van de dagverzorging verschoven van de AWBZ naar de WMO, er worden andere indicaties afgegeven en de trend is ook dat er minder indicaties worden afgegeven. De tijd tussen aanvraag en indicatie bedraagt gemiddeld 8 weken, dit baart ons zorgen.

Naast de bestaande dagverzorging, zal SAM in 2016 dagbesteding integreren in de Huizen van Alles aan de hand van onder andere onderstaande uitgangspunten:

- Uitgaan van de mogelijkheden van cliënt én diens persoonlijke netwerk.
 - Wat kunnen mensen wel? Wat kunnen mantelzorgers en vrijwilligers betekenen? Niet de beperking is leidend maar de wens van de cliënt, getoetst aan reële haalbaarheid. Zoveel als mogelijk eigen regie bij de cliënt. Door zelf te kunnen bepalen waar zij aan willen deelnemen en hen medezeggenschap te geven over de activiteiten.
- We sluiten aan bij het leven van mensen.
 - Bijvoorbeeld buitenmensen, kunstzinnige mensen, mensen die van gezelligheid om zich heen houden of juist niet.
- Zo gewoon mogelijk betrokken [blijven]bij de lokale samenleving.
 - We zullen ons de vraag stellen: Zijn er oplossingen die maken dat mensen (blijven) meedoen in activiteiten die al plaatsvinden in de lokale samenleving en waar zij ook een rol in kunnen hebben?
 - Hoe dit vorm te geven zal de uitdaging zijn voor 2016.
 - Dagbesteding zou een onderdeel van de Ontmoetingsgroep kunnen worden (opvolger van dagverzorging). Positie en rol van mantelzorgers en vrijwilligers zullen worden meegenomen in verdere planvorming.

Diensten en producten

Activiteitencoördinatie

Het organiseren, coördineren en of begeleiden van activiteiten voor de doelgroep ouderen en mantelzorgers. Begeleiden van cursusleiders, docenten en vrijwilligers die de activiteiten (mede)begeleiden. De activiteitscoördinator plant de activiteiten en zorgt dat deze uitgevoerd kunnen worden. Draagt zorg voor continuïteit van bestaande activiteiten en ontwikkelt nieuwe activiteiten. Er wordt ingespeeld op trends en landelijke ontwikkelingen.

Uitvoering

- Vaste activiteiten die zijn gecontinueerd: country dans, werelddans, gym, koersbal, hobby doe, bibliotheek, schilderen.
- Incidenteel: Winterterras, lente terras, verwendag, Rabo Fietstocht (sponsoring), contact Rotary voor onderzoek duo-fiets.

Activiteiten		
Bibliotheek	30	Leden
Schilderen	26	Deelnemers
Gym (meer bewegen voor ouderen)	51	Deelnemers
Werelddans	23	Deelnemers
Country-line dans	23	Deelnemers
Koersbal	*	
Hobby-doe	*	
Verwendag (NL doet)	75	Bezoekers
Zomer-winter en lente-terras	25	Bezoekers gemiddeld
Najaarsmarkt	70	Deelnemers
Wintermarkt	200	bezoekers
* Activiteit wordt door vrijwilligers zelfstandig georganiseerd, geen aantallen bekend. Ruimte wordt door SAM beschikbaar gesteld.		

Van oudsher worden activiteiten door de organisatie georganiseerd en gefaciliteerd. In de toekomst zal steeds vaker de organisatie aan deelnemers/vrijwilligers worden overgelaten en zal SAM zich vooral ondersteunend (beschikbaar stellen ruimte, waar nodig ondersteuning van vrijwilligers) opstellen.

Aantallen deelnemers zijn voor SAM niet bepalend, belangrijker is dat activiteiten ontstaan vanuit de wens en het organiserend vermogen van de doelgroep, waar nodig ondersteund door vrijwilligers en door SAM.

Personenalarmering

Om ouderen langer zelfstandig thuis te kunnen laten wonen kan personenalarmering noodzakelijk zijn. Hiermee kunnen mensen alarm geven in geval van nood.

Aan het einde van dit jaar had SAM 131 alarmapparaten (2014: 139) uitstaan in Bodegraven en omgeving. De kosten van deze dienst worden door de bijdrage van de deelnemers gedekt. De looptijd van deze voorziening is in ieder geval tot medio 2018 vanwege een lopend leasecontract voor de apparatuur. Over de eventuele voortzetting van deze dienst zal in 2017 worden besloten.

Maaltijdvoorziening

Ouderen of mensen met een beperking die niet in staat zijn om zelf dagelijks een warme maaltijd te bereiden kunnen een beroep doen op maaltijdverzorging van SAM.

Op alle dagen van de week worden er maaltijden, warm of koud bij de mensen aan huis bezorgd door een vrijwilliger. Voor mensen die liever gezamenlijk de maaltijd gebruiken wordt er van maandag tot en met vrijdag in het Dienstencentrum Rijngaarde een Open Tafel georganiseerd met de inzet van vrijwilligers. In 2015 is een pilot gestart waarbij er voor de deelnemers aan de Open Tafel vers gekookt wordt met behulp van vrijwilligers. In 2016 is deze pilot omgezet naar een permanente dienst die door de inmiddels verzelfstandigde stichting Kom-mee-eten wordt verzorgd.

In totaal zijn er in 2015 24.726 maaltijden verstrekt (2014: 28.778). Stichting Kerverland heeft de organisatie van maaltijdvoorziening in 2015 in eigen beheer overgenomen. In 2014 werden door Kerverland in samenwerking met SWOB nog 1.459 maaltijden verstrekt.

De kosten van deze dienst worden door de bijdrage van de deelnemers gedekt

Facilitering

SAM faciliteert een groot aantal organisaties van ouderen of verenigingen om in het Dienstencentrum Rijngaarde of het Hofhuis (vaste) activiteiten te organiseren.

De vrijwilligerscoördinator is beschikbaar voor ondersteuning van vrijwilligersinitiatieven en voor projecten/activiteiten.

Voor de stichting Kerverland in Waarder geeft SAM in 2015 uitvoering aan het welzijnswerk middels inzet van de ouderenadviseur en vrijwilligers coördinatie, in 2016 zijn deze werkzaamheden ondergebracht in het reguliere gesubsidieerde werk van SAM

SAM vervult huismeesterstaken voor woningcorporatie Mozäiek Wonen voor het wooncomplex Rijngaarde.

Vrijwilligerswerk

Erkend Talent – SAM Vrijwilligerscentrale

Vanuit de vrijwilligerscentrale worden vrijwilligers geworven en wordt vraag en aanbod binnen de gemeente Bodegraven-Reeuwijk bij elkaar gebracht. Daarnaast draagt de vrijwilligerscentrale zorg voor training en ondersteuning van de vrijwilligers in Bodegraven-Reeuwijk

Ferm werk en de vrijwilligerscentrale willen graag samenwerken. Ferm werk heeft cliënten die niet of nauwelijks bemiddelbaar zijn tot betaalde arbeid. Voor deze groep is het doen van vrijwilligerswerk al een hele grote stap. Het is wel wenselijk en ook nodig om hier naar toe te werken. Op die manier doen mensen mee in de maatschappij, kunnen mensen vaardigheden opdoen/competenties ontwikkelen, sociaal netwerk opbouwen etc. Het is de bedoeling dat het project Vrijwillige Coach hierop in gaat spelen. In 2016 wil de centrale concrete samenwerkingsafspraken maken met Ferm werk, in aanloop naar het project dat in 2016 van start gaat.

In de ontwikkeling van een Huis van Alles staat onder meer het bevorderen van participatie en activering centraal. Het doen van vrijwilligerswerk is daar een goed voorbeeld van. De centrale wil haar expertise - het bemiddeling tussen vraag en aanbod, professioneel advies, cursussen, praktische ondersteuning en promotie van vrijwillige inzet - inzetten om zo een actieve bijdrage te leveren in de ontwikkeling van het Huis van alles.

In 2015 is een gezamenlijk traject ingezet bij 'De Tafel' (Kwintes) om de vrijwilligersinzet en de eigen kracht van de vrijwilligers te versterken. Dit wordt voortgezet in 2016 richting het Huis van Alles te Bodegraven.

Graag gedaan – Hulp bij administratie - maatjes

Alleenstaande senioren, mensen met een verstandelijke beperking en mensen met een GGZ achtergrond hebben in veel gevallen geen tot zeer klein sociaal netwerk. Naast het inzetten van vrijwilligers is het noodzakelijk dat er meer aandacht komt voor netwerkversterking bij de hulpvrager en bij tools die vrijwilligers tot hun beschikking hebben in het leveren van ondersteunende diensten. Voor 2016 zijn hier plannen voor opgenomen in de subsidie aanvraag. Ook zal de professional hier meer op aangesproken gaan worden.

Hulpvragen	Incidenteel	Structureel
Begeleiding (o.a. naar ziekenhuis)	5	-
Klusjes in huis	8	-
Tuinwerkzaamheden en onderhoud	5	2
Boodschappen doen	-	1
Vriendschappelijk bezoek – Maatje	-	15
Hulp bij de computer	2	-
Wandelen	-	4
Hulp bij aangifte	118	-
VOTA (ondersteuning administratie)		90
Overig	6	4

Er worden steeds vaker door vrijwilligers hulpvragen opgepakt zonder tussenkomst van de organisatie, daardoor zijn de aantallen in de tabel niet representatief.

Naast senioren krijgen we ook steeds meer hulpvragen vanuit de doelgroepmensen met een verstandelijke beperking, GGZ, volwassenen met geen tot een gering netwerk. In veel gevallen

ingebracht door professionals zoals thuiszorgmedewerkers die niet in het gat kunnen springen of professionals die de begeleiding moeten afronden en die de inschatting maken dat er nog ondersteuning gewenst is door een vrijwilliger.

Er komen ook vanuit Reeuwijk steeds vaker verzoeken binnen voor een maatje/vrijwilliger voor diverse hulpvragen. Graag Gedaan gaat de dienstverlening uitbreiden naar Reeuwijk, en werkt daarin nauw samen met initiatieven die aldaar op hetzelfde vlak opereren.

Sturen op eigen kracht bij de cliënt heeft iedere professionele organisatie inmiddels wel in het vaandel staan, maar het beroep op informele cliëntondersteuning wordt nog niet zorgvuldig genoeg opgepakt. Wij waken er voor dat Graag Gedaan professionele inzet vervangt of voorbij gaat aan het eigen netwerk en eigen kracht van de hulpvrager

De activiteit VOTA (vrijwillige ondersteuning thuis administratie) wordt in 2016 in een aparte stichting ondergebracht. Binnen de SAM-bundeling (samenwerking van de verschillende welzijnsorganisaties binnen Bodegraven-Reeuwijk) zal de samenwerking met SAM blijven bestaan.

Vrijwilligerscoördinatie SAM

Naast de ondersteuning van de vrijwilligers in Bodegraven worden ook de vrijwilligers die actief zijn binnen SAM geworven en ondersteund bij de uitvoering van hun vrijwilligersrol

Werving nieuwe vrijwilligers	SAM	Overig
Totaal	23	23
Man	5	7
Vrouw	18	16
Leeftijd		
Jonger dan 35	2	
35 – 44 jaar	4	10
45 – 54 jaar	4	6
55 – 64 jaar	5	5
65 – 74 jaar	6	2
75 +	2	

In 2015 heeft de Stichting SAM 16 leerlingen een stage aangeboden. Het ging hierbij om maatschappelijke stages en beroepsstages. De meeste van hen hebben stage gelopen bij de Dagverzorging. Er zijn twee leerlingen aangenomen met een zgn. rugzakje, die extra begeleiding nodig hadden. Middels goede begeleiding van de medewerkers en vrijwilligers hebben zij de stage tot een zeer goed einde gebracht.

Organisatie:

Statuten

In 2015 heeft het bestuur van destijds stichting Welzijn Ouderen Bodegraven besloten een naamswijziging door te voeren en haar werkzaamheden te verbreden. Op 4 november 2015 is een en ander bekrachtigd in de vorm van nieuwe statuten.

Doelstelling

De stichting heeft ten doel het bevorderen en versterken van de maatschappelijke zelfstandigheid en participatie van bewoners van de gemeente Bodegraven-Reeuwijk

De stichting beoogt het algemeen nut

De stichting beoogt niet het maken van winst.

De stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door:

- Het geven van dienstverlening, informatie, voorlichting en advies;
- Het geven van bekendheid via (lokale) pers en media aan de activiteiten van de stichting;
- Het samenwerken met andere (rechts)personen en/of organisaties die aan de realisering van de doelstellingen van de stichting kunnen bijdragen.

Bestuur

Het aantal bestuursleden bedraagt ten minste drie en ten hoogste negen.

Als het bestuur op enig moment niet uit het voorgeschreven aantal bestuursleden bestaat, zijn de dan in functie zijnde bestuursleden niettemin tot uitoefening van het bestuur bevoegd, onverminderd hun verplichting om onmiddellijk in de vacature(s) te (doen) voorzien.

De functies van secretaris en penningmeester kunnen in één persoon verenigd zijn.

De bestuursleden worden voor bepaalde tijd benoemd. Zij hebben zitting voor een periode van drie jaren en kunnen aansluitend aan hun zittingsperiode éénmaal herbenoemd worden.

Directie

Het bestuur kan een directeur benoemen.

De directeur is belast met de dagelijkse leiding van de activiteiten van de stichting en draagt zorg voor de uitvoering van die besluiten waarvan de uitvoering door het bestuur aan hem is opgedragen.

De directeur moet de richtlijnen en de instructies volgend ie het bestuur daarvoor geeft

Ontbinding

Het bestuur is bevoegd de stichting te ontbinden

Het vereffeningssaldo moet worden bestemd voor een doel dat het doel van de stichting zoveel mogelijk nabij komt via een (andere) in fiscale zin algemeen nut beogende instelling

Bestuur en directie

Dhr. W.Korf	voorzitter
Mw H.E. Veerman	secretaris
Dhr. W.G. van Essel	bestuurslid
Dhr. S. Meijer	bestuurslid

De bestuursleden verrichten hun taak onbezoldigd.

In 2015 heeft een directiewisseling plaatsgevonden. Mw. M. de Lange heeft op 15 januari 2016 de organisatie verlaten en is per 1 januari 2015 opgevolgd door Mw. M.C.W. van Veen.

Personeel

In 2015 is ruime aandacht besteed aan Personeelszaken. Een externe HRM-functionaris heeft een personeelshandboek opgesteld en is betrokken geweest bij de voorbereiding op de invoering van de nieuwe cao functionaliteiten Individueel keuze budget en loopbaanbudget. Aan het personeel is hierover zowel collectief als individueel voorlichting plaatsgevonden.

De personeelsbezetting in 2015 was als volgt:

	1-1-2015	31-12-2015	opmerking
Tineke Blijleven-Baan	66,67 %	66,67%	
Alie Hoogendoorn *	22,22 %	22,22 %	
Marijke Groot-de Vos	50,00 %	50,00 %	
Rianne Hoogeveen	16,67 %	16,67 %	uit dienst 31/12
Antoinette in 't Hout	44,45 %	44,45 %	uit dienst 31/12
Ans Lammers-Mandos	77,78 %	77,78 %	uit dienst 31/12
Margriet de Lange	100 %		uit dienst 15/1
Cora Miltenburg-van Ruiten *`			in dienst per 1/11
Mieke Nieuwold-Visser	66,67 %	66,67 %	
Joke Potuyt-Post	41,67 %		uit dienst 31/1
Lidewij van Roon	88,89 %	88,89 %	
Miriam Spaas *			
Marian Stoter – van der Werf *			in dienst 1/2 uit dienst 30/9
Mirjam van Veen	88,89 %	88,89 %	
	6,6 FTE	5,2 FTE	

Vanuit Zorgpartners zijn werkzaam in de gezamenlijke dienst Dagverzorging:

Marian Domburg
Anja van Doorn
Arja Reiche *

* oproepkrachten

Ziekteverzuim:

In 2015 is SAM er in geslaagd om het lage verzuimpercentage te handhaven. Er zijn geen langdurig zieken geweest en er is geen beroep gedaan op de verzuimverzekering.

Financieel verslag

Op 25 april 2016 is de jaarrekening van SAM, opgesteld door Kreston Syncount Audit, door het bestuur goedgekeurd.

De verkorte cijfers zijn als volgt:

Balans

	31-12-2015	31-12-2014
ACTIVA		
Materiële vaste activa	32.126	29.970
Vlottende activa		
Vorderingen	51.472	36.502
Liquide middelen	247.421	242.291
	331.019	308.763
PASSIVA		
Eigen vermogen		
Vrije reserve	20.002	23.510
Bestemmingsreserve	172.269	148.222
Kortlopende schulden	137.748	137.031
	331.019	308.763

Staat van Baten en Lasten

	2015	2014
BATEN		
Subsidie, giften en fondsbijdragen	356.812	280.809
Bruto marge activiteiten	<u>116.960</u>	<u>118.844</u>
	473.772	399.653
LASTEN		
Personeelskosten	326.427	270.332
Afschrijvingen	13.157	12.616
Overige bedrijfskosten	<u>114.692</u>	<u>105.523</u>
	454.276	388.471
Financiële baten en lasten	1.043	1.198
Mutaties bestemmingsreserve	<u>-24.047</u>	<u>-11.409</u>
RESULTAAT	-3.508	971

-